

Luxemburg ist ein attraktiver Investitionsstandort. Viele regionale Unternehmen haben eine Niederlassung in Luxemburg und beschäftigen dort Arbeitnehmer. Für die Gestaltung der Arbeitsverträge kommt Luxemburger Arbeitsrecht zur Anwendung. Da sich das Luxemburger Arbeitsrecht in vielen Feldern vom deutschen Arbeitsrecht unterscheidet, kommt es immer wieder zu Fragen hinsichtlich des Abschlusses, der Ausführung und v. a. der Beendigung von Arbeitsverträgen. Internetplattformen geben zwar einen ersten Überblick zum Arbeitsrecht in Luxemburg; jedoch können diese nicht umfänglich informieren und alle Neuerungen der Rechtsprechung berücksichtigen. Und auch der praktische Aspekt bleibt hier meist außen vor. Kostspielige Fehler sind oft die Folge.

Neben den theoretischen Grundlagen des Luxemburger Arbeitsrechts werden in dem Kurs „Arbeitsrecht in Luxemburg“ Fallbeispiele praxisnah präsentiert und Alltagssituationen nachgestellt. Im Nachgang zu dem Kurs sind die Teilnehmer in der Lage, sowohl Arbeitsverträge sicher zu gestalten als auch die alltäglichen arbeitsrechtlichen Problemstellungen zu meistern. Teilnehmer mit Vorkenntnissen im Luxemburger Arbeitsrecht erhalten nicht nur eine Auffrischung ihrer Kenntnisse, sondern werden auch über Neuerungen informiert.

## Programm

### Modul I - Donnerstag, den 22. April 2021

#### 1. Aufbau und Abschluss von Arbeitsverträgen

- A. Unbefristeter Arbeitsvertrag (Regel)
  - Vollzeit- und Teilzeitmodell;
  - Form, Inhalt, Problematiken und flexible Gestaltungsmöglichkeiten (Diskussion)
- B. Befristeter Arbeitsvertrag (Ausnahme)
  - Form, Inhalt, Problematiken
  - Praxisfälle und die häufigsten Fehler
- C. Probearbeitsverhältnis
  - Form, Inhalt, Problematiken

### Modul II - Donnerstag, den 29. April 2021

#### 2. Verträge Geschäftsführer / Leitende Angestellte

- A. Aufbau von Verträgen für höhere Angestellte
- B. Problematik Mandat und Arbeitnehmer
- C. Grenzüberschreitende Teilzeitverträge
- D. Wettbewerbsklausel
- E. Mobilitätsklausel
- F. Sonderzuwendungen und Prämien
- G. Vertraulichkeitsklausel

### Modul III - Donnerstag, den 6. Mai 2021

#### 3. Ordentliche Kündigung

- A. Kündigungsvorgespräch
- B. Form / Inhalt des Vorladungsschreibens zum Kündigungsgespräch
- C. Verlauf des Kündigungsgesprächs
- D. Zustellung der Kündigung nach dem Gespräch
- E. Kündigungsfristen und Abgangsschädigung
- F. Form / Inhalt Begründungsschreiben
- G. Folgen der Beendigung (Ausstehende Zahlungen, Arbeitszeugnis)

### Modul IV - Donnerstag, den 20. Mai 2021

#### 4. Fristlose Kündigung

- A. Kündigungsvorgespräch
- B. Freistellung („Mise á pied“)
- C. Zustellung der Kündigung nach dem Gespräch / nach der Freistellung
- D. Besondere Problematiken/Folgen der fristlosen Kündigung

### Modul V - Donnerstag, den 27. Mai 2021

#### 5. Sonstige Aufhebungsgründe

- A. Einvernehmlicher Aufhebungsvertrag
- B. Vertragsbeendigung während der Probezeit
- C. Beendigung des Arbeitsvertrages von Rechts wegen
- D. Folgen
- E. Aufbau Personalvertretung in Luxemburg und Vertragsbeendigung bei Personalvertretern

### Modul VI - Donnerstag, den 10. Juni 2021

#### 6. Arbeitszeit / Überstunden / Urlaub

- A. Normale Arbeitszeit
- B. Überstunden (Genehmigung, Information der Behörden, Handhabe in der Praxis, Genehmigung des Arbeitgebers)
- C. Sonntagsarbeit, Feiertagsarbeit
- D. Jährliche Erholungsurlaub (inkl. Sonderurlaub, Elternurlaub, Urlaub aus familiären Gründen, Mutterschaftsurlaub)
- E. Flexibilisierung der Arbeitszeit (Arbeitsplan und mobile Regelungen)

### Modul VII - Donnerstag, den 17. Juni 2021

#### 7. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz / Arbeitsunfähigkeit / Wiedereingliederung

- A. Vorstellung der verschiedenen involvierten Behörden (Ministère de la Santé, ITM etc.)
- B. Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers
- C. Krankheit (Pflichten der Parteien, praktische Handhabung von Krankheitsfällen)
- D. Prozedur der internen und externen Wiedereingliederung, Folgen

## Arbeitsrecht in Luxemburg

Abendkurs in 7 Modulen  
ab 22.04.2021

Firma:

Branche:

Teilnehmer:

Weitere Teilnehmer:

Anschrift:

Telefon/Fax:

E-Mail:

Anmeldung kompletter Kurs

Anmeldung Modul: \_\_\_\_\_ (Bitte Modul-Nr.)

Ihre Anmeldung richten Sie bitte bis zum **14.04.2021** an die EIC Trier GmbH. Die Teilnahmegebühr pro Person beträgt **525 €** zzgl. MwSt. **Einzel-Module** sind jeweils zu **135 €** zzgl. MwSt. buchbar. Zahlbar nach Erhalt der Rechnung.

Ich möchte künftig über Veranstaltungen der EIC Trier GmbH per Email informiert werden.

Der/die Teilnehmer erklärt sich damit einverstanden, dass seine/ihre persönlichen Daten für die Veranstaltungsabwicklung mittels EDV gespeichert werden.

Abmeldungen müssen spätestens bis zum **14. April 2021** schriftlich bei der EIC Trier GmbH eingegangen sein. Bei einem späteren Rücktritt bzw. Nichterscheinen ist die gesamte Teilnahmegebühr zu entrichten.

Ort, Datum

Unterschrift

Per Fax an **0651/97567-33** oder  
Per E-Mail an [info@eic-trier.de](mailto:info@eic-trier.de)

EIC Trier IHK/HWK-Europa- und Innovationscentre GmbH  
Herzogenbuscher Str. 14 | 54292 Trier

## Referenten

Me Sandra RAPP, Counsel

Avocat à la Cour, Rechtsanwältin seit 2006

Frau Rapp ist seit vielen Jahren im Luxemburger Arbeitsrecht tätig und Teil der momentan größten Abteilung für Arbeitsrecht bei KLEYR | GRASSO, Luxemburg.

[www.kleyrgrasso.com](http://www.kleyrgrasso.com)



## Dauer der Veranstaltung

Datum: 22.04.2021 bis 17.06.2021  
Wochentag: Donnerstag  
Beginn: 17:00 Uhr  
Pause: 18.30 Uhr  
Ende: ca. 19:45 Uhr

## Technische Voraussetzungen

Zur technischen Durchführung des Webinars greifen wir auf die in Deutschland entwickelte Software „edudip.com“ zurück, die DSGVO-konform ist.

Weitere Informationen zu edudip: <https://edudip.zendesk.com/hc/de/articles/360002725654-Technische-Voraussetzungen>

Im Nachgang zur Anmeldung erhalten Sie den Anmeldelink per E-Mail.

## Weitere Informationen zur Veranstaltung

Ansprechpartnerin: Christina Grewe  
Tel.: 0651/97567-0  
E-Mail: [info@eic-trier.de](mailto:info@eic-trier.de)  
Internet: [www.eic-trier.de](http://www.eic-trier.de)



## Veranstaltungsvorschau

[www.eic-trier.de](http://www.eic-trier.de)

### Luxemburger Einkommensteuererklärung - Praktischer Leitfaden für Grenzpendler

3. März 2020  
175 EUR zzgl. MwSt.

### Aktuelles & Neuerungen im Luxemburger Arbeitsrecht - 2019/2020

25. März 2020  
175 EUR zzgl. MwSt.

### Unternehmensgründung in Luxemburg

27. Mai 2020  
175 EUR zzgl. MwSt.

### Verrechnungspreisdokumentation

15. Juni 2021  
245 EUR zzgl. MwSt.

### Aktuelles & Neuerungen im Luxemburger Steuerrecht

22. Juni 2021  
195 EUR zzgl. MwSt.

### Arbeitsrecht in Luxemburg - Flexibilisierung der Arbeitszeit

23. September 2021  
205 EUR zzgl. MwSt.

### Arbeiten in Luxemburg - Steuern, Sozialversicherung und Arbeitsrecht für Grenzpendler

7. Oktober 2021  
225 EUR zzgl. MwSt.

### Abendkurs Arbeitsrecht in Luxemburg

28. Oktober - 9. Dezember 2021  
525 EUR zzgl. MwSt.

## EINLADUNG

W E B I N A R

## Arbeitsrecht in Luxemburg

Abendkurs in 7 Modulen

Vermittlung der wichtigsten theoretischen Grundlagen von der Gestaltung von Arbeitsverträgen bis zum Kündigungsschreiben

Donnerstag | ab 22. April 2021  
17:00 - ca. 19:45 Uhr



 eictrier

IHK | HWK Europa- und Innovationscentre

 Handwerkskammer  
Trier

 IHK Trier