

Referenten

Me Sandra RAPP, Counsel

Avocat à la Cour, Rechtsanwältin seit 2006
Frau Rapp ist seit vielen Jahren im Luxemburger
Arbeitsrecht tätig und Teil der momentan größten Abteilung
für Arbeitsrecht bei KLEYR | GRASSO, Luxemburg.

www.kleyrgrasso.com

KLEYR
GRASSO
AVOCATS
A LA COUR

Dauer der Veranstaltung

Datum: 22.04.2021 bis 17.06.2021
Wochentag: Donnerstag
Uhrzeit: von 17:00 Uhr bis 19:45 Uhr

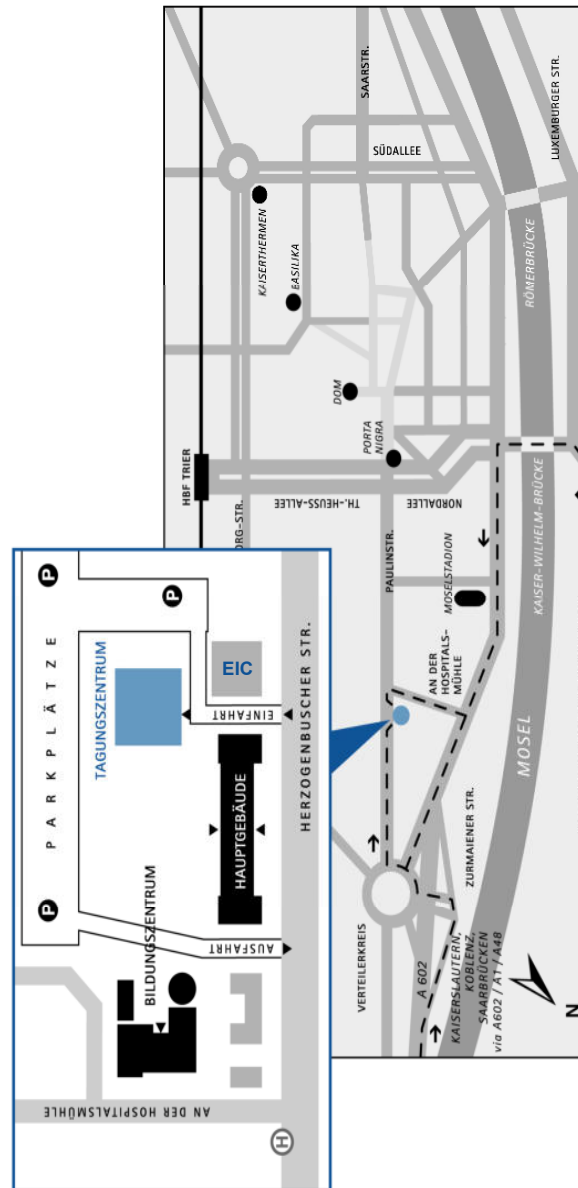
Weitere Informationen zur Veranstaltung

Ansprechpartner: Christina Grewe
Tel.: 0651/97567-11
E-Mail: info@eic-trier.de
Internet: www.eic-trier.de

Ort der Veranstaltung

IHK Trier
Bildungszentrum Raum 2.2, 2.5 bzw. 3.2
Herzogenbuscher Str. 12
54292 Trier

Anfahrtsskizze



EINLADUNG

Praktiker - Seminar

Arbeitsrecht in Luxemburg

Abendkurs in 7 Modulen

Vermittlung der wichtigsten theoretischen
Grundlagen von der Gestaltung von Arbeits-
verträgen bis zum Kündigungsschreiben

Donnerstag | ab 22. April 2021 | 17:00 - 19:45 Uhr
IHK Trier | Bildungszentrum Raum 2.2, 2.5 bzw. 3.2



 eictrier

IHK | HWK Europa- und
Innovationscentre

Luxemburg ist ein attraktiver Investitionsstandort. Viele regionale Unternehmen haben eine Niederlassung in Luxemburg und beschäftigen dort Arbeitnehmer. Für die Gestaltung der Arbeitsverträge kommt Luxemburger Arbeitsrecht zur Anwendung. Da sich das Luxemburger Arbeitsrecht in vielen Feldern vom deutschen Arbeitsrecht unterscheidet, kommt es immer wieder zu Fragen hinsichtlich des Abschlusses, der Ausführung und v. a. der Beendigung von Arbeitsverträgen. Internetplattformen geben zwar einen ersten Überblick zum Arbeitsrecht in Luxemburg; jedoch können diese nicht umfänglich informieren und alle Neuerungen der Rechtsprechung berücksichtigen. Und auch der praktische Aspekt bleibt hier meist außen vor. Kostspielige Fehler sind oft die Folge.

Neben den theoretischen Grundlagen des Luxemburger Arbeitsrechts werden in dem Kurs „Arbeitsrecht in Luxemburg“ Fallbeispiele praxisnah präsentiert und Alltagssituationen nachgestellt. Im Nachgang zu dem Kurs sind die Teilnehmer in der Lage, sowohl Arbeitsverträge sicher zu gestalten als auch die alltäglichen arbeitsrechtlichen Problemstellungen zu meistern. Teilnehmer mit Vorkenntnissen im Luxemburger Arbeitsrecht erhalten nicht nur eine Auffrischung ihrer Kenntnisse, sondern werden auch über Neuerungen informiert.

Programm

Modul I - Donnerstag, den 22. April 2021

1. Aufbau und Abschluss von Arbeitsverträgen

- A. Unbefristeter Arbeitsvertrag (Regel)
 - Vollzeit- und Teilzeitmodell;
 - Form, Inhalt, Problematiken und flexible Gestaltungsmöglichkeiten (Diskussion)
- B. Befristeter Arbeitsvertrag (Ausnahme)
 - Form, Inhalt, Problematiken
 - Praxisfälle und die häufigsten Fehler
- C. Probearbeitsverhältnis
 - Form, Inhalt, Problematiken

Modul II - Donnerstag, den 29. April 2021

2. Verträge Geschäftsführer / Leitende Angestellte

- A. Aufbau von Verträgen für höhere Angestellte
- B. Problematik Mandat und Arbeitnehmer
- C. Grenzüberschreitende Teilzeitverträge
- D. Wettbewerbsklausel
- E. Mobilitätsklausel
- F. Sonderzuwendungen und Prämien
- G. Vertraulichkeitsklausel

Modul III - Donnerstag, den 6. Mai 2021

3. Ordentliche Kündigung

- A. Kündigungsvorgespräch
- B. Form / Inhalt des Vorladungsschreibens zum Kündigungsgespräch
- C. Verlauf des Kündigungsgesprächs
- D. Zustellung der Kündigung nach dem Gespräch
- E. Kündigungsfristen und Abgangsentschädigung
- F. Form / Inhalt Begründungsschreiben
- G. Folgen der Beendigung (Ausstehende Zahlungen, Arbeitszeugnis)

Modul IV - Donnerstag, den 20. Mai 2021

4. Fristlose Kündigung

- A. Kündigungsvorgespräch
- B. Freistellung („Mise á pied“)
- C. Zustellung der Kündigung nach dem Gespräch / nach der Freistellung
- D. Besondere Problematiken/Folgen der fristlosen Kündigung

Modul V - Donnerstag, den 27. Mai 2021

5. Sonstige Aufhebungsgründe

- A. Einvernehmlicher Aufhebungsvertrag
- B. Vertragsbeendigung während der Probezeit
- C. Beendigung des Arbeitsvertrages von Rechts wegen
- D. Folgen
- E. Aufbau Personalvertretung in Luxemburg und Vertragsbeendigung bei Personalvertretern

Modul VI - Donnerstag, den 10. Juni 2021

6. Arbeitszeit / Überstunden / Urlaub

- A. Normale Arbeitszeit
- B. Überstunden (Genehmigung, Information der Behörden, Handhabe in der Praxis, Genehmigung des Arbeitgebers)
- C. Sonntagsarbeit, Feiertagsarbeit
- D. Jährliche Erholungsurlaub (inkl. Sonderurlaub, Elternurlaub, Urlaub aus familiären Gründen, Mutterschaftsurlaub)
- E. Flexibilisierung der Arbeitszeit (Arbeitsplan und mobile Regelungen)

Modul VII - Donnerstag, den 17. Juni 2021

7. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz / Arbeitsunfähigkeit / Wiedereingliederung

- A. Vorstellung der verschiedenen involvierten Behörden (Ministère de la Santé, ITM etc.)
- B. Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers
- C. Krankheit (Pflichten der Parteien, praktische Handhabung von Krankheitsfällen)
- D. Prozedur der internen und externen Wiedereingliederung, Folgen

Arbeitsrecht in Luxemburg

Abendkurs in 7 Modulen

ab 22.04.2021 - EIC Trier GmbH

Firma:

Branche:

Teilnehmer:

Weitere Teilnehmer:

Anschrift:

Telefon/Fax:

E-Mail:

Anmeldung kompletter Kurs

Anmeldung Modul: _____ (Bitte Modul-Nr.)

Ihre Anmeldung richten Sie bitte bis zum **31.03.2021** an die EIC Trier GmbH. Die Teilnahmegebühr pro Person beträgt **525 €** zzgl. MwSt. **Einzel-Module** sind jeweils zu **135 €** zzgl. MwSt. buchbar. Zahlbar nach Erhalt der Rechnung.

Ich möchte künftig über Veranstaltungen der EIC Trier GmbH per Email informiert werden.

Der/die Teilnehmer erklärt sich damit einverstanden, dass seine/ihre persönlichen Daten für die Veranstaltungsabwicklung mittels EDV gespeichert werden.

Abmeldungen müssen spätestens bis zum **31. März 2021** schriftlich bei der EIC Trier GmbH eingegangen sein. Bei einem späteren Rücktritt bzw. Nichterscheinen ist die gesamte Teilnahmegebühr zu entrichten.

Ort, Datum

Unterschrift

Per Fax an **0651/97567-33** oder
Per E-Mail an info@eic-trier.de

EIC Trier IHK/HWK-Europa- und Innovationscentre GmbH
Herzogenbuscher Str. 14 | 54292 Trier