

## Referenten

Me Sandra RAPP, Counsel  
Avocat à la Cour, Rechtsanwältin seit 2006  
Frau Rapp ist seit mehr als 13 Jahren im Luxemburger  
Arbeitsrecht tätig und Teil der momentan größten Abteilung  
für Arbeitsrecht bei KLEYR | GRASSO.

[www.kleyrgrasso.com](http://www.kleyrgrasso.com)

## Dauer der Veranstaltung

Datum: 11.01.2018 bis 01.03.2018  
Wochentag: Donnerstag  
Uhrzeit: von 17:00 Uhr bis 19:45 Uhr

## Weitere Informationen zur Veranstaltung

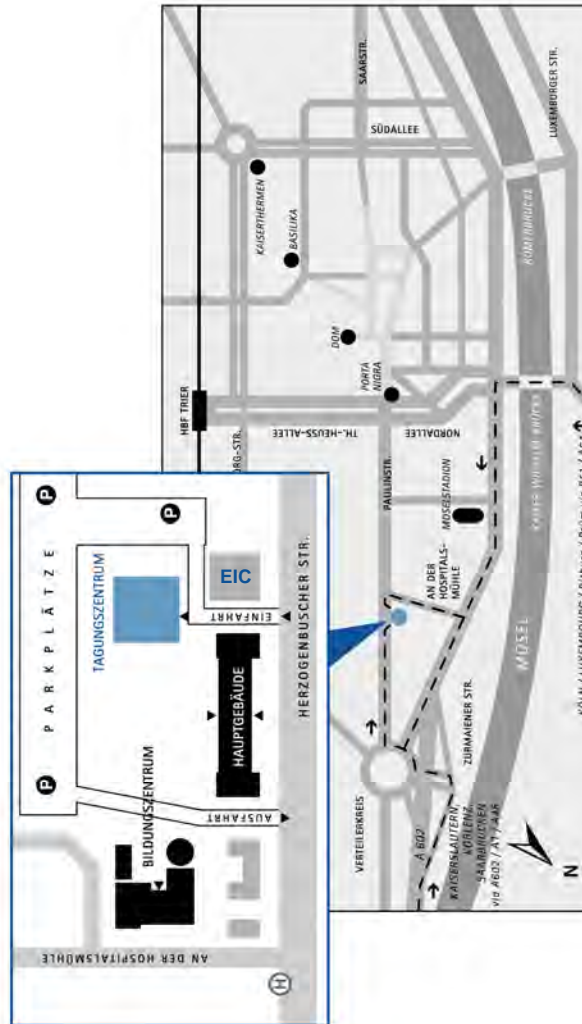
Ansprechpartner: Christina Grewe  
Tel.: 0651/97567-11  
E-Mail: [info@eic-trier.de](mailto:info@eic-trier.de)  
Internet: [www.eic-trier.de](http://www.eic-trier.de)

## Ort der Veranstaltung

EIC Trier IHK/HWK-Europa- und Innovationscentre GmbH  
Herzogenbuscher Str. 14  
D-54292 Trier



## Anfahrtsskizze



### EIC Trier GmbH

- ▶ Gebäude rechts neben der IHK Trier
- ▶ Rechter Aufgang / Dachgeschoss
- ▶ Parken auf IHK Parkplatz

## EINLADUNG

Praktiker-Seminar

## Arbeitsrecht in Luxemburg

Abendkurs in 7 Modulen

Vermittlung der wichtigsten theoretischen  
Grundlagen von der Gestaltung von Arbeits-  
verträgen bis zum Kündigungsschreiben

Donnerstag | ab 11. Januar 2018  
17:00 – 19:45 Uhr EIC Trier GmbH | Seminarraum



IHK | HWK Europa- und  
Innovationscentre



Luxemburg ist ein attraktiver Investitionsstandort. Viele regionale Unternehmen haben eine Niederlassung in Luxemburg und beschäftigen dort Arbeitnehmer. Für die Gestaltung der Arbeitsverträge kommt Luxemburger Arbeitsrecht zur Anwendung. Da sich das Luxemburger Arbeitsrecht in vielen Feldern vom deutschen Arbeitsrecht unterscheidet, kommt es immer wieder zu Fragen hinsichtlich des Abschlusses, der Ausführung und v. a. der Beendigung von Arbeitsverträgen. Internetplattformen geben zwar einen ersten Überblick zum Arbeitsrecht in Luxemburg; jedoch können diese nicht umfänglich informieren und alle Neuerungen der Rechtsprechung berücksichtigen. Und auch der praktische Aspekt bleibt hier meist außen vor. Kostspielige Fehler sind oft die Folge.

Neben den theoretischen Grundlagen des Luxemburger Arbeitsrechts werden in dem Kurs „Arbeitsrecht in Luxemburg“ Fallbeispiele praxisnah präsentiert und Alltagssituationen nachgestellt. Im Nachgang zu dem Kurs sind die Teilnehmer in der Lage, sowohl Arbeitsverträge sicher zu gestalten als auch die alltäglichen arbeitsrechtlichen Problemstellungen zu meistern. Teilnehmer mit Vorkenntnissen im Luxemburger Arbeitsrecht erhalten nicht nur eine Auffrischung ihrer Kenntnisse, sondern werden auch über Neuerungen informiert.

## Programm

### Modul I - Donnerstag, den 11. Januar 2018

#### 1. Aufbau und Abschluss von Arbeitsverträgen

- A. Unbefristeter Arbeitsvertrag (Regel)
  - Vollzeit- und Teilzeitmodell;
  - Form, Inhalt, Problematiken und flexible Gestaltungsmöglichkeiten (Diskussion)
- B. Befristeter Arbeitsvertrag (Ausnahme)
  - Form, Inhalt, Problematiken
  - Praxisfälle und die häufigsten Fehler
- C. Probearbeitsverhältnis
  - Form, Inhalt, Problematiken

### Modul II - Donnerstag, den 18. Januar 2018

#### 2. Verträge Geschäftsführer / Leitende Angestellte

- A. Aufbau von Verträgen für höhere Angestellte
- B. Problematik Mandat und Arbeitnehmer
- C. Grenzüberschreitende Teilzeitverträge
- D. Wettbewerbsklausel
- E. Mobilitätsklausel
- F. Sonderzuwendungen und Prämien
- G. Vertraulichkeitsklausel

### Modul III - Donnerstag, den 25. Januar 2018

#### 3. Ordentliche Kündigung

- A. Kündigungsvorgespräch
- B. Form / Inhalt des Vorladungsschreibens zum Kündigungsgespräch
- C. Verlauf des Kündigungsgesprächs
- D. Zustellung der Kündigung nach dem Gespräch
- E. Kündigungsfristen und Abgangsschädigung
- F. Form / Inhalt Begründungsschreiben
- G. Folgen der Beendigung (Ausstehende Zahlungen, Arbeitszeugnis)

### Modul IV - Donnerstag, den 1. Februar 2018

#### 4. Fristlose Kündigung

- A. Kündigungsvorgespräch
- B. Freistellung („Mise à pied“)
- C. Zustellung der Kündigung nach dem Gespräch / nach der Freistellung
- D. Besondere Problematiken/Folgen der fristlosen Kündigung

### Modul V - Donnerstag, den 15. Februar 2018

#### 5. Sonstige Aufhebungsgründe

- A. Einvernehmlicher Aufhebungsvertrag
- B. Vertragsbeendigung während der Probezeit
- C. Beendigung des Arbeitsvertrages von Rechts wegen
- D. Folgen
- E. Aufbau Personalvertretung in Luxemburg und Vertragsbeendigung bei Personalvertretern

### Modul VI - Donnerstag, den 22. Februar 2018

#### 6. Arbeitszeit / Überstunden / Urlaub

- A. Normale Arbeitszeit
- B. Überstunden (Genehmigung, Information der Behörden, Handhabung in der Praxis, Genehmigung des Arbeitgebers)
- C. Sonntagsarbeit, Feiertagsarbeit
- D. Jährliche Erholungsurlaub (inkl. Sonderurlaub, Elternurlaub, Urlaub aus familiären Gründen, Mutterschaftsurlaub)
- E. Flexibilisierung der Arbeitszeit (Arbeitsplan und mobile Regelungen)

### Modul VII - Donnerstag, den 1. März 2018

#### 7. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz / Arbeitsunfähigkeit / Wiedereingliederung

- A. Vorstellung der verschiedenen involvierten Behörden (Ministère de la Santé, ITM etc.)
- B. Pflichten des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers
- C. Krankheit (Pflichten der Parteien, praktische Handhabung von Krankheitsfällen)
- D. Prozedur der internen und externen Wiedereingliederung, Folgen

## Arbeitsrecht in Luxemburg

Abendkurs in 7 Modulen

ab 11.01.2018 - EIC Trier GmbH

Firma:

Branche:

Teilnehmer:

Weitere Teilnehmer:

Anschrift:

Telefon/Fax:

E-Mail:

Anmeldung kompletter Kurs

Anmeldung Modul: \_\_\_\_\_ (Bitte Modul-Nr.)

Ihre Anmeldung richten Sie bitte bis zum **22.12.2017** an die EIC Trier GmbH. Die Teilnahmegebühr pro Person beträgt **495 €** zzgl. MwSt. **Einzel-Module** sind jeweils zu **105 €** zzgl. MwSt. buchbar. Zahlbar nach Erhalt der Rechnung.

Ich möchte künftig über Veranstaltungen der EIC Trier GmbH per Email informiert werden.

Der/die Teilnehmer erklärt sich damit einverstanden, dass seine/ihre persönlichen Daten für die Veranstaltungsabwicklung mittels EDV gespeichert werden.

Abmeldungen müssen spätestens **10 Arbeitstage** vor Veranstaltungsbeginn schriftlich bei der EIC Trier GmbH eingegangen sein. Bei einem späteren Rücktritt bzw. Nichterscheinen ist die gesamte Teilnahmegebühr zu entrichten.

Ort, Datum

Unterschrift

Per Fax an **0651/97567-33** oder

Per E-Mail an [info@eic-trier.de](mailto:info@eic-trier.de)

EIC Trier IHK/HWK-Europa- und Innovationscentre GmbH  
Herzogenbuscher Str. 14 | 54292 Trier